**МУК «Ртищевская межпоселенческая центральная библиотека»**

**Методический отдел**



**Программа повышения квалификации библиотечных работников**

**«БИБЛИОТЕКАРЬ-ПРОФЕССИОНАЛ»**

**2016-2018г.г.**

**Обоснование программы:**

 На фоне стремительно развивающегося общества, постоянно возрастают требования к компетенциям современных библиотечных работников. Сегодня они должны не только хорошо знать основы своей профессии и фонды библиотек, но и владеть современными информационными технологиями, применяемыми в библиотечной практике.

 Не секрет, что сегодня происходит старение кадров, высок уровень текучести, причем, в первую очередь, среди пришедших вновь молодых кадров, происходит «вымывание» именно профессионалов из библиотечной отрасли.

 Мы заинтересованы в том, чтобы иметь высококвалифицированный и компетентный персонал, способный обеспечить высокий уровень эффективности работы .

 Необходимость повышения  конкурентоспособности среди других культурных и образовательных учреждений района требуют более высокого уровня профессиональной подготовки персонала и хорошо спланированной, четко организованной работы по его обучению.

 Коллектив МУК «Ртищевская межпоселенческая центральная библиотека» сегодня — это 55 библиотечных работников.  30 библиотекарей имеют высшее и среднее специальное образование. 12 человек не имеют специального образования, среднее образование имеют 4 человека. Обучаются в учебных заведениях - 4 человека, дистанционно – 8 человек.

 Существует определенная система по повышению профессионального уровня специалистов, адаптированная к требованиям времени. В эту систему входят: заочное обучение в профильных средне-специальных и высших учебных заведениях; обучение на областных курсах повышения квалификации; командировки; многоуровневая программа "Библиотекарь-профессионал"; конкурсы; подготовка и издание методических пособий; использование современных информационных технологий (презентации, предоставление информации на сайте библиотеки в разделе "Методическая копилка", «Библиотекарю").

 В системе мероприятий по повышению квалификации специалистов соблюдаются следующие требования:
· полный охват всего персонала (каждый сотрудник должен повысить свой профессиональный уровень через определенное время);
· дифференцированный подход к разным категориям персонала (зависит от образования, стажа работы, занимаемой должности);
· непрерывность процесса (повышение квалификации происходит постоянно);
· системность и последовательность мер по повышению квалификации персонала (планирование данной деятельности).

 На базе центральной районной библиотеки, являющейся методическим центром библиотек района разработана программа непрерывного образования библиотечных работников «Библиотекарь-профессионал».

 Уникальность программы заключается в том, что она рассчитана на повышение квалификации библиотекарей разной степени профессиональной подготовки. Причем, под повышением квалификации подразумевается как расширение и углубление уже имеющихся знаний, так и получение, и освоение новых навыков и приемов работы.

**Цель Программы:**

- Повышение уровня профессионального мастерства библиотекарей МУК «РМЦБ» как решающего фактора улучшения библиотечного обслуживания населения города и упрочнение престижа библиотеки как информационного, образовательного и культурного центра.

-   Обучение слушателей программы профессиональным знаниям и навыкам, отвечающим современным требованиям в работе муниципальных библиотек,    освоение новой библиотечной терминологии; библиотечных стандартов.

-   Создание системы профессионального развития с использованием различных форм повышения квалификации;

- Изучение и овладение средствами автоматизации библиотечно-библиографических процессов;

**Задачи:**

 -  Модернизация системы непрерывного образования работников библиотек.

 -    Обеспечение дифференцированного подхода к повышению квалификации библиотечных сотрудников в зависимости от их стажа работы и образования.

 -    Пополнение информационной базы для дальнейшего оперативного методического обеспечения всех сотрудников.

 -    Использование разнообразных и дополняющих друг друга инновационных форм и методов работы в повышения квалификации (семинары, круглые столы, деловые игры, тренинги)

 -    Создание условий для реализации интеллектуального и творческого потенциала работников в профессиональной библиотечной деятельности.

**Ожидаемые конечные результаты:**

Реализация данной программы позволит:

* **повышение уровня профессионализма библиотекарей**, благодаря модернизации системы повышения квалификации, комплексу мероприятий, с внедрением и использованием инновационных форм и методов обучения, непрерывного процесса повышения профессионализма и дифференцированного подхода в приобретении знаний, навыков и умений, внедрении инноватики:
* **повышение престижа профессии** библиотекаря.

**Мероприятия по реализации Программы**

 На сегодняшний день программа «Библиотекарь-профессионал» — гибкая и мобильная система, нацеленная на повышение профессионального мастерства, обеспечения обновления знаний и умений библиотекарей в соответствии с современными требованиями к персоналу библиотеки.

Она включает следующие подпрограммы:

* **Школа профессионального мастерства**

**1.Курс занятий «Постижение мастерства» для сельских библиотекарей**

Цель: Профессиональная адаптация, обучение тонкости профессии, воспитание любви к своему делу

**2.Курс занятий «Школа творчества» для городских библиотекарей**

Цель: Освоение новых идей, технологий, концепций, развитие творческой культуры

* **Школа начинающего библиотекаря**

Цель: Профессиональная адаптация начинающих и не имеющих специального образования библиотекарей

* **Школа передового опыта**

Занятие школы передового опыта проходят на базе ЦРБ, других библиотек.

**2016 год**

**Организация повышения квалификации**

**Семинары библиотечных работников**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Содержание работы** | **Срок пров.** | **Ответств.** |
|  | **Семинар   «Библиотека – 2016: ориентиры на будущее».** Анализ социокультурной и информационной деятельности библиотек МУК "РМЦБ" в 2015 году. Направления деятельности на 2016 год. | январь | Зав. метод. отд.Земскова Г.В.Ульянова Т.Ф., директор МУК «РМЦБ» |
|  | Обучающий семинар «Муниципальная библиотека: проблемы, проекты, новые возможности» | Февраль  | Зав. метод. отделом Земскова, |
|  | **Практикум по списанию литературы****Переоценка фондов в контексте современных требований** | март | Зав. ОКиОШаколкина М.Н. |
|  | Семинар **«Проектная деятельность библиотек»** | апрель | Зав. метод. отд,  |
|  | **Цикл занятий: «Библиотекарь в мире новых технологий»** Обучение компьютерным программам, пользованием Интернет-ресурсами.  | ежемесячно | Зав. метод. отд, Библиотекарь ЦПИ |
|  | **Обучающий семинар** «Правовое регулирование библиотечно-информационной деятельности» | май | Зав. метод. отд,  |
|  | **День открытых дверей** «Библиотека без границ» (К Общероссийскому Дню библиотек ) | май | Зав. метод. отд, зав. отд. обсл. ЦРБ, зав. фил. |
|  | **Обучающий семинар** «Практика проектной деятельности в работе библиотек» (для сельских библиотекарей) | октябрь | Зав. метод. отделомЗемскова |
|  | **Проблемный семинар:**"От проекта" к его реализации: проектная деятельность в библиотеке» (для городских библиотек) | октябрь | Зав. метод. отделомЗемскова |
|  | **Обучающий семинар** «Планирование и отчетность. Эффективное управление библиотекой» | ноябрь | Ульянова Т.Ф., директор МУК «РМЦБ» |
|  | **Обучающий семинар** «Муниципальная библиотека: работаем по-новому» (для работников городских библиотек) | Декабрь | Зав. метод. отделомЗемскова |

**ШКОЛА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА**

**Курс занятий «Постижение мастерства»**

**(для сельских библиотекарей)**

**Цель: Профессиональная адаптация, обучение тонкости профессии, воспитание любви к своему делу**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Содержание работы** | **Срок пров.** | **Ответств.** |
|  | **Семинар – тренинг** «Библиотека и семья: инновационные формы и методы работы» | апрель | Зав. метод. отд, Земскова Г.В. |
|  | **Деловая игра** «Современный библиотекарь: консультант, собеседник, творец, аниматор!?» | сентябрь | Зав. метод. отдЗемскова Г.В. |

**Курс занятий «Школа творчества»**

**(для городских библиотекарей)**

**Цель: Освоение новых идей, технологий, концепций, развитие творческой культуры**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Содержание работы** | **Срок пров.** | **Ответств.** |
|  | **Семинар-тренинг «**Продвижение чтения среди молодежи средствами визуальной культуры.«Использование интерактивных форм работы с молодежью» | сентябрь | Зав. мет. отд.Земскова Г.В. |
|  | **Практикум** Освоение программы ИРБИС | в теч. года | Зав. ОКиОШаколкина М.Н. |

**ШКОЛА НАЧИНАЮЩЕГО БИБЛИОТЕКАРЯ**

**Цель: Профессиональная адаптация начинающих и не имеющих специального образования библиотекарей**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Содержание работы** | **Срок пров.** | **Ответств.** |
|  | «Информационные ресурсы библиотеки. Поисковый аппарат». | март | Зав. ОкиОШаколкина М.Н. |
|  | Организация и технология информационно-библиографического обслуживания | апрель | Зам. директораГуменюк Т.В.. |
|  | Маркетинг в библиотеке  | май | Зав.метод. отд.Земскова Г.В. |

**Занятие школы передового опыта**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Содержание работы** | **Срок пров.** | **Ответств.** |
|  | Семинар **«Библиотека как источник сохранения исторической памяти россиян»** | апрель | Зав. метод. отд, зав. отд. обсл. ЦРБ |

**2017 год**

  **Организация повышения квалификации**

**Семинары библиотечных работников**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Содержание работы** | **Срок пров.** | **Ответств.** |
|  | **Семинар** «Итоги работы библиотек МУК «РМЦБ» за 2016 год и ориентиры на будущее» | 2017 г.февраль | Зав. метод. отд.Земскова Г.В. |
|  | **Обучающий семинар** «Роль библиотек всохранении культурного и природного наследия. 2017 –Год экологии» | март | ЦРБ, Земскова |
|  | **Круглый стол**: «Имидж библиотеки, как фактор её развития» | апрель | Зав. метод. отд, зав. отд. обсл. ЦРБ |
|  | **День открытых дверей** «Мы работаем для вас!» (К Общероссийскому Дню библиотек ) | май | Зав. метод. отд, зав. отд. обсл. ЦРБ |
|  | **Семинар – консультация** «Стандарты и нормативы в библиотечной практике» | сентябрь | Зав. метод. отделом |
|  | **Семинар-презентация** «Выставочная деятельность библиотеки, или новые грани книжных выставок» | октябрь | Зав. метод. отделом |
|  | **Обучающий семинар** Просветительская деятельность общедоступной библиотеки»  | ноябрь | ЦРБ Мосина, Земскова |

**ШКОЛА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА**

**Курс занятий «Постижение мастерства»**

**(для сельских библиотекарей)**

**Цель: Профессиональная адаптация, обучение тонкости профессии, воспитание любви к своему делу**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Содержание работы** | **Срок пров.** | **Ответств.** |
|  | Проблемный диалог «Маленькая сельская библиотека: идеи, мастерство, творчество» | апрель | Зав. метод. отд, Земскова Г.В. |
|  | Семинар «Планирование и отчетность: установка на успех» | ноябрь | Зав. метод. отдЗемскова Г.В. |

**Курс занятий «Школа творчества»**

**(для городских библиотекарей)**

**Цель: Освоение новых идей, технологий, концепций, развитие творческой культуры**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Содержание работы** | **Срок пров.** | **Ответств.** |
|  | **Семинар-тренинг «**Муниципальная библиотека: роль в жизни города» | сентябрь | Зав. мет. отд.Земскова Г.В. |
|  | **Практикум** Освоение программы ИРБИС | в теч. года | Зав. ОКиОШаколкина М.Н. |

**ШКОЛА НАЧИНАЮЩЕГО БИБЛИОТЕКАРЯ**

**Цель: Профессиональная адаптация начинающих и не имеющих специального образования библиотекарей**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Содержание работы** | **Срок пров.** | **Ответств.** |
|  | Библиотечные фонды: учет и сохранность. Фонды библиотек в цифровую эпоху. | март | Зав. ОкиОШаколкина М.Н. |
|  | Информационная культура библиотекаря | апрель | Зам. директораГуменюк Т.В.. |
|  | Планирование. Учет результатов. Оценка эффективности работы | май | Зав.метод. отд.Земскова Г.В. |

**Занятие школы передового опыта**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Содержание работы** | **Срок пров.** | **Ответств.** |
|  | Семинар-тренинг **«Библиотека - территория толерантности»** | апрель | Зав. метод. отд, зав. отд. обсл. ЦРБ |

**2018 год**

  **Организация повышения квалификации**

**Семинары библиотечных работников**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Содержание работы** | **Срок пров.** | **Ответств.** |
|  | **Семинар** «Библиотека – 2018. Итоги работы библиотек МУК «РМЦБ» и ориентиры на будущее» | 2018 г.февраль | Зав. метод. отд.Земскова Г.В. |
|  | **Мастер-класс** «Новые формы массовых мероприятий и выставочной работы» | март | ЦРБ, Зав. метод. отд.Земскова, зав.отд.обслуживания |
|  | **Обучающий семинар** «Система нормативно-правовых документов, регулирующих деятельность библиотек. Локальные документы МУК «РМЦБ» | апрель | Зав. метод. отд, зав. отд. обсл. ЦРБ |
|  | **День открытых дверей** «Библиотечная культура: диалог на равных – библиотека, книга и читатель в век электронных технологий» (К Общероссийскому Дню библиотек ) | май | Зав. метод. отд, зав. отд. обсл. ЦРБ |
|  | **Семинар-практикум** «Маркетинг в библиотеке (платные услуги, публичные мероприятия, рекламно-информационная продукция, пресс-релиз) | сентябрь | Зав. метод. отделом |
|  | **Семинар** «Инновации в работе по формированию информационной культуры пользователя. Виртуальная экскурсия по библиотеке» | октябрь | Зав. метод. отделомзав. отд. обсл. ЦРБ |
|  | **Семинар- тренинг «Проблемы библиотечной статистики: в рамках  сводных планов и отчётов».** | ноябрь |  Земскова |

**ШКОЛА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА**

**Курс занятий «Постижение мастерства»**

**(для сельских библиотекарей)**

**Цель: Профессиональная адаптация, обучение тонкости профессии, воспитание любви к своему делу**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Содержание работы** | **Срок пров.** | **Ответств.** |
|  | **Краеведческая конференция** «Роль сельскойбиблиотеки в сохранении и развитии исторического краеведения» | апрель | Зав. метод. отд, Земскова Г.В. |
|  | **Библиопрактикум** «Информационная культура библиотекаря» | ноябрь | Зав. метод. отдЗемскова Г.В. |

**Курс занятий «Школа творчества»**

**(для городских библиотекарей)**

**Цель: Освоение новых идей, технологий, концепций, развитие творческой культуры**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Содержание работы** | **Срок пров.** | **Ответств.** |
|  | **Семинар-тренинг «**Клубы по интересам: от замысла к воплощению» | сентябрь | Зав. мет. отд.Земскова Г.В. |
|  | **Практикум** Освоение программы ИРБИС | в теч. года | Зав. ОКиОШаколкина М.Н. |

**ШКОЛА НАЧИНАЮЩЕГО БИБЛИОТЕКАРЯ**

**Цель: Профессиональная адаптация начинающих и не имеющих специального образования библиотекарей**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Содержание работы** | **Срок пров.** | **Ответств.** |
|  | Работа с систематическим и алфавитным каталогами: ведение, редактирование | март | Зав. ОкиОШаколкина М.Н. |
|  | Использование новых форм в массовой и выставочной работе | апрель | Зав.метод. отд.Земскова Г.В. |
|  | «Методика проведения и анализ социологических исследований» | май | Зав.метод. отд.Земскова Г.В. |

**Занятие школы передового опыта**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Содержание работы** | **Срок пров.** | **Ответств.** |
|  | **Семинар**  «Библиотека – ресурс патриотического воспитания подрастающего поколения» | апрель | Зав. метод. отд, зав. отд. обсл. ЦРБ |

**Исполнители программы:**

* Заместители директора МУК «РМЦБ»
* Заведующий методическим отделом
* Заведующие структурными подразделениями.